


СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска


Л.Г. Ефимова

19 августа 2019 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»


Н.С. Виноградова

01 августа 2019 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»

протокол № 3


В.П. Земянский

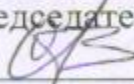
01 августа 2019 года

ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»

протокол № 1

Председатель совета


О.В. Алексеук

01 августа 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска

«Детский сад № 222»

(редакция № 5)

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175 - п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом департамента образования Администрации города Омска от 3 марта 2014 года № ДО/42 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска и бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 27 января 2014 года № ДО/14 «О порядке проведения мониторинга и оценке эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования

Администрации города Омска», Федеральным законом от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда», коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера отдельным категориям сотрудников.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в Приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска».

2. Размер оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения

2.1. Размер оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска устанавливается самостоятельно руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже оклада руководителя, после согласования в департаменте образования Администрации города Омска мотивированного обоснования, объемов и содержания должностных обязанностей, исполняемых главным бухгалтером и заместителем руководителя Учреждения.

2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее - средняя заработная плата), и средней заработной платы работников образовательного учреждения (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности не может превышать 4.

3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Условием осуществления выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда является наличие отчета о проведении специальной оценки условий труда.

3.2. Выплаты по районному коэффициенту устанавливаются в размере 15 процентов.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах:

3.3.1. При работе в ночное время – 35 процентов оклада.

3.3.2. Оплата праздничных, сверхурочных - 100 процентов от оклада.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях устанавливается в следующих размерах:

4.1.1. Ежемесячная надбавка медицинским работникам за стаж работы по специальности:

- 5 процентов оклада при стаже работы от 2 до 5 лет;
- 10 процентов оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 15 процентов оклада при стаже работы более 10-20 лет;
- 20 процентов оклада при стаже работы более 20 лет.

В стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж медицинским работникам включаются периоды осуществления медицинской деятельности по специальности и иные периоды медицинской работы.

4.1.2. Руководителям структурных подразделений и служащим за стаж работы по специальности:

- 5 процентов оклада при стаже работы от 1 до 3 лет;
- 10 процентов оклада при стаже работы от 3 до 5 лет;
- 15 процентов оклада при стаже работы более 5 лет.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной продолжительности стажа работы по специальности в образовательных учреждениях.

4.2. В целях закрепления работников в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса по образовательной программе дошкольного образования, устанавливается ежемесячная доплата следующим категориям работников:

- помощник воспитателя, младший воспитатель - 2000 рублей в месяц;
- медицинский работник - 1250 рублей в месяц;
- специалист (служащий) - 880 рублей в месяц;
- по профессиям рабочих - 640 рублей в месяц.

Ежемесячная доплата производится исходя из расчета за норму рабочего времени.

4.3. Стимулирующие выплаты заместителю заведующего и главному бухгалтеру устанавливаются в размерах до 4-х окладов в год в соответствии с показателями, предусмотренными Приложением № 2 к настоящему Положению и определяется по формуле:

$$Р_{пр} = (((Ок \times Кок) / КБобщ) \times КБ) / НРВпер) \times ФОДпер, \text{ где}$$

Р_{пр} – конкретный размер премии в рублях;

Ок - размер оклада в рублях;

Кок - количество окладов для определения размера премии в отчетном периоде;

КБобщ – максимальная сумма баллов по перечню показателей, характеризующих эффективность деятельности главного бухгалтера или заместителя заведующего;

КБ – количество баллов, набранных главным бухгалтером или заместителем заведующего за отчетный период;

НРВ пер – средняя норма рабочего времени в отчетном периоде в днях;

ФОД пер – фактическое количество дней, отработанное главным бухгалтером или заместителем заведующего.

4.4. Заместителям заведующего, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

— ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

доктор наук – в размере 25 процентов оклада;

кандидат наук – в размере 15 процентов оклада.

— ежемесячная надбавка за наличие почетного звания – в размере 10 процентов оклада.

4.5. При условии исполнения заместителем заведующего, главным бухгалтером Учреждения функций и полномочий контрактного управляющего в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» максимальный размер стимулирующей выплаты по результатам работы за месяц, квартал, год в периоде, за который осуществляется премирование, определяется учреждением из расчета 5 окладов в год.

4.6. Условием прочих выплат стимулирующего характера педагогическим работникам является достижение целевых показателей эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению, где стоимость одного балла зависит от соотношения общей суммы стимулирующего фонда педагогических работников к количеству набранных баллов педагогическими работниками.

4.7. Условием прочих выплат стимулирующего характера работникам Учреждения является достижение целевых показателей эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению, где стоимость одного балла зависит от соотношения общей суммы стимулирующего фонда работников (за исключением сумм стимулирующего фонда педагогических работников) к количеству набранных баллов работниками (за исключением педагогических работников).

4.8. В пределах бюджетных субсидий на оплату труда работников, а также средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников, к окладам, ставкам заработной платы работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.9. Условием выплаты премии является достижение Показателей.

5. Заключительное положение

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с 1 октября 2019 года.

5.2. Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад №222» вступает в силу с 1 октября 2019 года.

«Детский сад №222»

«10 октября 2019 г.»

«Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад №222»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	7387
		2 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7390
		3 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	7710
2	Работники, выполняющие обязанности учебно-воспитательского персонала	Профессиональная квалификационная группа «Учебно-воспитательский персонал второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	7387
3	Работники, выполняющие обязанности специалистов	Профессиональная квалификационная группа «Образовательные должности служебного персонала второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Дефектолог	5140
		Психолог	4553
		Профессиональная квалификационная группа «Учебно-воспитательский персонал второго уровня»	
		Инструктор-методист	5534
4	Медицинский	Профессиональная квалификационная группа	

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»

РАЗМЕРЫ
окладов, ставок заработной платы работников
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 222»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	7185
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7590
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	7770		
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5964
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	5140
		Бухгалтер	6555
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		Заведующий хозяйством	5934
4	Медицинские	Профессиональная квалификационная группа	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
		Повар 5 разряда	5581

Примечание:

1. Педагогическим работникам:

- имеющим вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов.
- имеющим ученую степень по профилю деятельности

образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидат наук, - на 15 процентов.

— имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью, - на 10 процентов

— осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - 15-20 процентов

— имеющим стаж работы по специальности в образовательном учреждении:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов.

— поступившие впервые на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы и имеющим стаж педагогической работы:

- до 1 года включительно, – на 20 процентов;
- от 1 года до 2 лет включительно, – на 40 процентов;
- от 2 лет до 3 лет включительно, – на 60 процентов».

2. Работникам, занимающим должности учебно – вспомогательного персонала, осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья – на 15-20 процентов.

3. Работникам, занимающим должности специалистов и служащих, осуществляющих работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья - на 15-20 процентов.

4. Медицинским работникам:

- имеющим вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов.»

Приложение № 2
 к Положению об
 оплате
 работы
 преподавателей
 учреждений
 культуры
 Саратовской
 области
 от 14.03.2014 № 227-ОД

Подпись и печать

№	Исполнение обязанностей	Расчет по статье	Единица измерения	Упо- мяну- тая статья	Средний месяц заработка (рубль)	Порядок исчисления
1	Средствозащитная работа в по- жарной охране и предотвращение пожаров, лес- пожаров, а также предотвращение техногенных аварий	1.1. Присутствие на территории в составе подразделений пожарной охраны пригородных районов. 1.2. Составление отчетов по происшествиям на территории 1.3. Ведение документации по замечаниям по результатам аудита 1.4. Работы по наведению	Балл	2		
2	Восстановительная работа			2		

«Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222»

Целевые показатели эффективности деятельности в направлении стимулирования выплат работ бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222».

ности при
никам
ного

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения
1	Организация работы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, по противодействию терроризму, пожарной безопасности, охране труда	1.1. Проведение на высоком уровне ежеквартальных, штабных и объектовых тренировок 1.2. Систематическое проведение инструктажей 1.3. Ведение документации без замечаний контролирующих органов 1.4. Разработка инструкций	Балл

Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
2				
3				
5				
8				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
2	Участие в благоустройстве территории учреждения	<p>2.1. Организация работ по ремонту и покраске малых архитектурных форм, находящихся на участках для прогулки, веранда, бордюры, ограждения деревянные и железные</p> <p>2.2. Озеленение и уход за закрепленным участком группы (цветы, кустарники и деревья)</p> <p>2.3. Средники по уборке и облагораживанию территории и прилегающей территории Учреждения</p> <p>2.4. Субботники по уборке и облагораживанию территории и прилегающей территории Учреждения</p> <p>2.5. Своевременная очистка кровли здания ДОУ и крыш веранд от снега и сосулек</p> <p>2.6. Оперативность в обеспечении доступа</p>	Балл	6				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		<p>Учреждение:</p> <p>В зимнее время: обработка асфальтированной территории, очистка от наледи</p> <p>В весенне-осеннее время: организация беспрепятственного прохождения воспитанников, родителей, сотрудников и гостей Учреждения при паводках – мешки с песком, мостики и т.д.</p>						
3	Ведение табеля учёта использования времени сотрудников, учёт и контроль рабочего времени сотрудников	<p>3.1.Своевременная сдача табеля учёта использования рабочего времени (до 10 числа)</p> <p>3.2.Хронометраж рабочего времени сотрудников</p> <p>3.3 Контроль рабочего времени сотрудников</p> <p>3.4. Учёт рабочего времени сотрудников</p>	Балл	5 10 5 3				
4	Активное участие в общественной жизни	4.1.Участие в общественных мероприятиях различного уровня	Балл	3				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
	коллектива Учреждения	4.2. Организация физкультурно-оздоровительной работы в Учреждении 4.3. Организация досуга сотрудников Учреждения 4.4. Поздравление сотрудников с праздничными датами		7 10 3				
5	Осуществление низового контроля	5.1. Ведение документации 5.2. Контроль за закладкой продуктов питания	Балл	5 2				
6	Организация работы сайта Учреждения	6.1. Качественное ведение Интернет-сайта Учреждения 6.2. Разработка материала для размещения на Интернет-сайте Учреждения (1 раз в неделю) 6.3. Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению и наполнению Интернет-сайта Учреждения	Балл	8 2 4				
7	Участие в подготовке и	7.1. Оформление к праздникам	Балл					

№ п/ п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерен ия	Уро вень	Самооц енка (балл)	Оценк а админ истра ции	Оце нка ком исс ии	Средний балл
	проведении праздничных мероприятий, конкурсов, выставок и тд	музыкального зала, холлов, витражей с изготовлением атрибутов, декораций 7.2.Изготовление костюмов к праздничным мероприятиям 7.3. Участие в праздничных мероприятиях (роль персонажа, за каждое мероприятие) 7.4. Ответственный за оформление выставок в учреждении 7.5. Организатор конкурсов в учреждении 7.6. Организация и проведение мастер-класса по различным тематикам (по собственной инициативе сотрудника 7.7. Привлечение родителей для проведения мастер-класса по различным тематикам (по собственной инициативе сотрудника) 7.8. Участие в мастер-классе по		2				
				3				
				2				
				2				
				2				
				3				
				2				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		<p>различным тематикам (по собственной инициативе сотрудника)</p> <p>7.9. Изготовление костюмов и декораций к открытым мероприятиям</p> <p>7.10. Участие в проведении открытого мероприятия</p> <p>7.11. Написание сценария мероприятия</p>		1				
8	Создание условий для физического, познавательного развития воспитанников на прогулке	<p>8.1. Проведение трудовых десантов по сезонной уборке территории (листва, снег и т.п.)</p> <p>8.2. Создание построек из снега</p> <p>8.3. Организация игрового пространства для детей на детских площадках для прогулок (экологические тропы, спортивное оборудование, снежные постройки)</p> <p>8.4. Благоустройство огорода: - эстетично оформленные</p>	Балл	2				
				5				
				3				
				2				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		грядки, таблички, куклы, пугало и пр.	Балл					
9	Высокий уровень исполнительской дисциплины	9.1. Участие в работе комиссий детского сада, назначенных приказом руководителя 9.2. Оформлением необходимой документации по работе комиссии 9.3. Ведение протоколов заседаний, собраний, совещаний	Балл	3 4 2				
10	Выполнение индивидуальных поручений администрации	10.1. Однократное выполнение поручений заведующего 10.2. Регулярное выполнение поручений заведующего 10.3. Выполнение общественных нагрузок: (приобретение подарков, курьерская работа, выпуск поздравительной газеты, посещение сотрудника в больнице, и др.)	Балл	1 3 4				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
11	Качественное соблюдение СанПиН работ в учреждении	11.1. Постоянный контакт с дезрасторами 11.2. Выполнение работ в режиме карантинных мероприятий	Балл	3 3				
12	Отсутствие (наличие) обоснованных жалоб от граждан, родителей (законных представителей воспитанников) в адрес бюджетного учреждения	12.1. Отсутствие обоснованных жалоб 12.2. Наличие обоснованных жалоб, по которым меры приняты 12.3. Наличие обоснованных жалоб, по которым меры не приняты	Балл	5 1 -5				
13	Участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий аварийных и чрезвычайных ситуаций	13.1. Активное участие в проведении аварийно-ремонтных работ 13.2. Своевременное устранение последствий аварийных и чрезвычайных ситуаций	Балл	1 1				
14	Повышение	14.1. Прохождение курсов	Балл					

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
	профессионального уровня работника	повышения квалификации по личной инициативе сотрудника		4				
15	Подготовка учреждения к новому учебному году	15.1. организация и участие в ремонте учреждения 15.2. организация и участие в ремонте группы	Балл	10 5				
16	Соответствие уровня посещаемости воспитанников стандартам качества оказания муниципальной услуги	16.1. от 61 процентов до 69 процентов 16.2. от 70 процентов и выше Для первой младшей группы 16.3. от 51 процентов до 59 процентов 16.4. от 60 процентов и выше	Балл	3 5 3 5				
17	Бережное отношение к инвентарю	17.1. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность по сравнению с предыдущим отчетным периодом 17.2. Содержание в надлежащем	Балл	3				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		виде рабочего места и музыкального (физкультурного) зала.		5				
18	Использование личного примера для формирования у детей общественных норм и ценностей	18.1 Соблюдение правил и норм деловой этики, иных норм и правил содержащихся в нормативных документах Учреждения	балл	5				
19	Эффективность расходования ресурсов	19.1. Экономия электроэнергии и воды по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Балл	1				
20	Реализация мероприятий, обеспечивающих эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	20.1.Издание общесадовой газеты 20.2. Активное участие родителей в работе детского сада: 20.2.1.внутрисадовый контроль 20.2.3.культурно-массовые и выездные мероприятия; 20.3. Работа с родителями по	Балл	3 1 3 2				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		своевременной оплате за содержание ребенка в детском саду; 20.4. Привлечение родителей к развитию и процветанию Учреждения		5 5				
21	Участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, олимпиадах, творческих выставках	21.1. Организация участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, олимпиадах и творческих выставках (минимум 7 работ) 21.2. Наличие из числа воспитанников победителей и призеров конкурсов федерального, областного, муниципального уровней 21.3. Наличие из числа воспитанников победителей и призеров конкурсов уровня образовательного учреждения 21.4. Качественная подготовка детей к утренникам,	Балл	3 3 1 10				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		мероприятиям						
22	Охват детей бесплатными дополнительными образовательными услугами (кружковая работа)	22.1. Организация бесплатных дополнительных образовательных услуг с ведением всей документации 22.2. Проведение открытых отчетных мероприятий по организации кружковой работы	Балл	4 2				
23	Охват воспитанников в группе дополнительными образовательными услугами в отчетном периоде.	23.1. от 60 процентов 23.2. от 45 процентов до 60 процентов 23.3. от 25 процентов до 45 процентов 23.4. до 25 процентов 23.5. 0	Балл	4 3 2 1 0				
24	Участие педагогического работника в инновационной, творческой деятельности, в конкурсах	24.1. Активное участие в работе пилотной площадки, городских методических объединениях 24.2. Обобщение опыта работы на федеральном, областном, муниципальном уровнях,	Балл	5 6				

№ п/ п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уро вень	Самооц енка (балл)	Оценк а админ истра ции	Оце нка ком исс ии	Средний бал
	<p>профессионального мастерства, грантах, смотрах-конкурсах</p>	<p>разработка авторских программ, проектов, участие в очных конкурсах</p> <p>24.3. Победитель, призер очных конкурсов федерального, областного муниципального уровней</p> <p>24.4. Победитель конкурсов уровня образовательного учреждения</p> <p>24.5. Проведение открытых мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения;</p> <p>24.6. Создание инновационного образовательного пространства (защита проекта группы, участник творческой группы учреждения)</p> <p>24.7. Участие в онлайн-олимпиадах, онлайн-конкурсах, онлайн- вебинарах и т.д.</p> <p>24.8. Посещение семинаров различного уровня</p>		6				
				4				
				5				
				4				
				1				
				2				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
25	Разработка и реализация индивидуальной программы непрерывного профессионального развития	<p>25.1. Получение высшего профессионального образования в области дошкольной педагогики и психологии или прохождения профессиональной переподготовки в высшем учебном заведении</p> <p>25.2. Прохождение курсов повышения квалификации по личной инициативе</p> <p>25.3. Аттестация на первую квалификационную категорию</p> <p>25.4. Аттестация на высшую квалификационную категорию</p> <p>25.5. Участие в методических мероприятиях на уровне бюджетного учреждения (подготовка, проведение педсоветов, педагогической студии, мастер-классов)</p>	Балл	6 4 5 10 2				
26	участие в психолого-медико-педагогическом консилиуме	26.1. подготовка документов, участие в психолого-медико-педагогическом консилиуме	Балл	3				

	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
	участников образовательного процесса	причине нарушений требований СанПиН, охраны труда в отчётном периоде 30.2. Наличие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, произошедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда в отчётном периоде		минус 50% от итоговой суммы баллов				
31	Развитие предметно-пространственной развивающей среды в ДОУ	31.1.Создание развивающей среды для воспитанников в помещениях Учреждения	Балл	5				
32	Привлечение социальных партнёров к решению вопросов воспитания	32.1.Организация работы с социальными партнёрами (школы, театры, музеи, библиотеки, спортивные школы и т.д.) 32.2. Организация участия воспитанников в мероприятиях	Балл	2				
				1				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		социальных партнеров 32.3. Реализация проектов социальных партнеров		2				
33	Организация трудовой практики в рамках социального партнерства на безвозмездной основе	33.1. Организация трудовой практики не более 2 студентов 33.2. Организация трудовой практики 3 и более студентов	Балл	2 4				
34	Эффективное управление конфликтами (для старшего воспитателя)	34.1. Разрешение сложных конфликтных ситуаций	Балл	8				
35	Научно-методическое обеспечение воспитательно-образовательного процесса	35.1. Учет и контроль методической литературы 35.2. Разработка авторских программ, проектов 35.3. Реализация авторских программ, проектов 35.4. Организация и проведение профессиональных творческих конкурсов для педагогов с оформлением всей документации	Балл	2 4 2 2				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		35.5. Участие педагогов учреждения в инновационной, творческой деятельности		2				
36	Интенсивность и напряженность труда	36.1. Качественная подготовка и сдача отчетности 36.2. Не своевременная/ не качественная сдача отчетности 36.3. Качественное выполнение предписаний контролирующих органов 36.4. Своевременное формирование дел воспитанников в соответствии с утвержденной номенклатурой 36.5. Организация участия Учреждения в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Учреждения 36.6. Активное участие в участии Учреждения в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Учреждения		10 -20 10 2 10 5				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
		<p>36.7. За победу Учреждения в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, организаторам:</p> <p>1 место 30</p> <p>2 место 20</p> <p>3 место 10</p> <p>36.8. За победу Учреждения в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, активным участникам:</p> <p>1 место 15</p> <p>2 место 10</p> <p>3 место 5</p> <p>36.9. Интенсивность и напряжённость работы при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.</p>						
37	Создание эффективной работы Учреждения	37.1. Дежурство дежурных-администраторов	Балл	3				
38	Работа в	38.1 Своевременное ведение	Балл	20				

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Уровень	Самооценка (балл)	Оценка администрации	Оценка комиссии	Средний балл
	информационных системах	<p>работы информационных системах (АИС-комплектование, база данных учета детей с Ограниченными возможностями здоровья и инвалидов)</p> <p>38.2. Отсутствие замечаний контролирующим органам по ведению АИС-комплектования информационных системах (АИС-комплектование, база данных учета детей с Ограниченными возможностями здоровья и инвалидов)</p>		5				

»

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента образования
Администрации города Омска



Л.Г. Ефимова
29 октября 2020 года

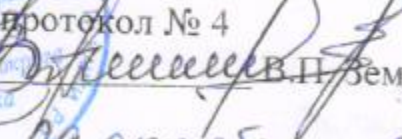
УТВЕРЖДАЮ
Заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска «Детский
сад № 222»



Н.С. Виноградова
29 октября 2020 года

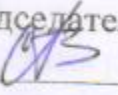
СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»



протокол № 4


В.П. Землянский
29 октября 2020 года

ПРИНЯТО
Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»

протокол № 2
Председатель совета


О.В. Алексеюк
29 октября 2020 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222»

1. Приложение № 1 «Размеры, окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» Положения об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Изменению.

2. Действие настоящего Изменения распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Приложение к Изменениям
в Положение об оплате труда
работников бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»
«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 222»

№ п/ п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	7185
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7590
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	7770		
2	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6220
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	5361

		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6189 ✓
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	6837 ✓
4	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
		5 квалификационный уровень	
		Старшая медицинская сестра	6922 ✓
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	4784 ✓
		Сторож	4961 ✓
		Уборщик служебных помещений	4784 ✓
		Кухонный рабочий	4961 ✓
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	5140 ✓
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4961 ✓
		Кастелянша	4784 ✓
		Кладовщик	4961 ✓
		Повар 3 разряда	5140 ✓
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго	

уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Повар 4 разряда	5316
Повар 5 разряда	5581

Примечание:

1. Педагогическим работникам:

- имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов.
- имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидат наук, - на 15 процентов.
- имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью, - на 10 процентов
- осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья на 20 процентов
- имеющим стаж педагогической работы в образовательном учреждении:
 - от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
 - от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
 - свыше 10 лет, - на 20 процентов.
- поступившие впервые на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы и имеющим стаж педагогической работы:
 - до 1 года включительно, - на 20 процентов;
 - от 1 года до 2 лет включительно, - на 40 процентов;

от 2 лет до 3 лет включительно, – на 60 процентов».

2. Работникам, занимающим должности учебно – вспомогательного - персонала, осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья – на 15 процентов.

3. Медицинским работникам:

- имеющим вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию, – на 15

процентов.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска

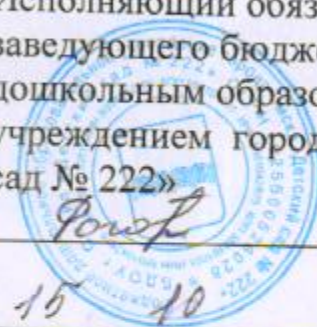


Л.Г. Ефимова Л.Г. Ефимова

28 октября 2021 года

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности
заведующего бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска «Детский
сад № 222»



Е.Н. Рогозина Е.Н. Рогозина

15.10.2021 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»

протокол № 4

В.П. Землянский В.П. Землянский

15.10.2021 года



ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»
протокол № 2

Председатель совета

О.В. Алексеюк О.В. Алексеюк

15.10.2021 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский сад № 222»

1. Приложение № 1 «Размеры, окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Изменению.

2. Действие настоящего Изменения распространить на правоотношения, возникшие с 1 мая 2021 года.

«Приложение № 1
к изменениям в Положение об
оплате труда работников
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска
«Детский сад № 222»

РАЗМЕРЫ
окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Детский сад № 222»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада, ставки заработной платы (в рублях)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	7 185
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7 590
		Педагог - психолог	7590
		4 квалификационный уровень	
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитателя	6407
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	5522
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6375
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	7042		
4	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада, ставки заработной платы (в рублях)	
		5 квалификационный уровень		
		Старшая медицинская сестра	7130	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
		1 квалификационный уровень		
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Дворник	4784 (при наличии 1 квалификационного разряда)	
		Уборщик служебных помещений		
		Кастелянша		
		Кладовщик	4961 (при наличии 2 квалификационного разряда)	
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды		
		Кухонный рабочий		
		Сторож		
		Повар	5140 (при наличии 3 квалификационного разряда)	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5140 (при наличии 3 разряда)	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
		1 квалификационный уровень		
			Повар	5316 (при наличии 4 квалификационного разряда)
			Повар	5581 (при наличии 5 квалификационного разряда)

<*>Примечание:

Размер оклада, ставки заработной платы может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы следующим работникам:

1. Педагогическим работникам:

- 1) имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющим высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов.
- 3) имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидата наук, - на 15 процентов;

- 4) имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью, - на 10 процентов;
- 5) имеющим стаж педагогической работы:
 - от 1 года до 5 лет - на 10 процентов;
 - от 5 лет до 10 лет - на 15 процентов;
 - выше 10 лет - на 20 процентов.
- 6) поступившие впервые на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года и имеющим стаж педагогической работы:
 - до 1 года включительно – на 20 процентов;
 - от 1 года до 2 лет включительно – на 40 процентов;
 - от 2 лет до 3 лет включительно – на 60 процентов.
- 7) Медицинским работникам:
 - 1) имеющим вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
 - 2) имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов.
 - 3) имеющим высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;
- 8) Педагогическим работникам осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - 20 процентов;
- 9) Учебно - вспомогательному персоналу работникам осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - 15 процентов;

»

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности директора
департамента образования
Администрации города Омска



Л.В. Крючкова

3 февраля 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности
заведующего бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»

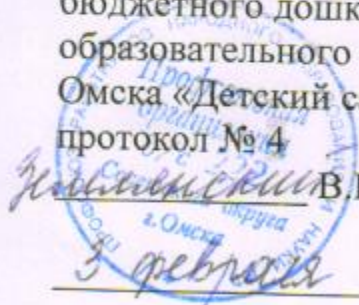


Е.Н. Рогозина

3 февраля 2022 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»
протокол № 4



В.П. Землянский

3 февраля 2022 года

ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»
протокол № 2

Председатель совета

О.В. Алексеюк

3 февраля 2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский сад № 222»

1. Приложение № 1 «Размеры, окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» Положения об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим Изменениям.

2. Действие настоящего Изменения распространить на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

3. Примечание: п.1, п.п. 6 поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:

- в первый год работы, изменить на «30 процентов».

Распространить действия настоящего изменения на правоотношения, возникшие с 30 декабря 2021 года;

Приложение к изменению в
положение об оплате труда
работников бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 222»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	7544
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7970
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	8159
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6727
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	5798

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6694
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	7394
4	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
		5 квалификационный уровень	
		Старшая медицинская сестра	7487
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	5390
		Сторож	5589
		Уборщик служебных помещений	5390
		Кухонный рабочий	5589
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	5791
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	5589
		Кастелянша	5390
		Кладовщик	5589
		Повар 3 разряда	5791
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Повар 4 разряда	5989
		Повар 5 разряда	6558

Примечание:

Размер оклада, ставки заработной платы может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы следующим работникам:

1. Педагогическим работникам:
 - 1) имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
 - 2) имеющим высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов.
 - 3) имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидата наук, - на 15 процентов;
 - 4) имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью, - на 10 процентов;
 - 5) имеющим стаж педагогической работы:
 - от 1 года до 5 лет - на 10 процентов;
 - от 5 лет до 10 лет - на 15 процентов;
 - выше 10 лет - на 20 процентов.
 - 6) поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:
 - в первый год работы - на 30 процентов;
 - от 1 года до 2 лет работы включительно - на 40 процентов;
 - от 2 лет до 3 лет работы включительно - на 60 процентов.

2. Медицинским работникам:

- 1) имеющим вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов.
- 3) имеющим высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;

3. Работникам, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья – на 15 процентов.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска


И.А. Бикмаев
6 июня 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»


О.В. Скобелева
06.06.23 года

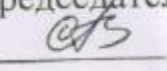
СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»


протокол № 1
от 10 января 2023 г.
В.П. Землянский
10 января 2023 года

ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»
протокол № 1

Председатель совета

О.В. Алексеюк
10 января 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский сад № 222»

1. Внести в Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» Положения об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» следующие изменения:

1) Подпункт 6 пункта 1 Примечания к Приложению №1 «Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» изложить в следующей редакции:

б) поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых трех лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника 60 процентов,

- допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" в течение первых трех лет с даты представления в учреждение документа об образовании - на 60 процентов"

2. Распространить действие настоящего изменения на правоотношения,

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска

 И.А. Бикмаев

6 июня 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»

 О.В. Скобелева

28.04 2023 года



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»

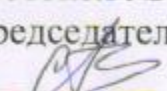
 Е.П. Стукачева

28.04 2023 года



ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»
протокол № 2

Председатель совета
 О.В. Алексеюк

28 апреля 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский сад № 222»

1. В Примечании Приложения № 1 «Размеры, окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» слова «60 процентов» заменить словами «100 процентов»

2. Действие настоящего Изменения распространить на правоотношения, возникшие с 1 марта 2023 года.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска



Л.В. Крючкова

1 апреля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»



О.В. Скобелева

2024 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»
протокол № 1



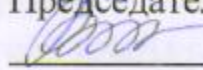
Е.П. Стукачёва

2024 года

ПРИНЯТО

Советом бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 222»
протокол № 1

Председатель совета



Н.В. Васильева

29.03.2024 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский сад № 222»

1. Приложение № 1 «Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» Положения об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 222» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему изменениям.
2. Распространить действие настоящих изменений на правоотношения, возникшие с 01 января 2024

Приложение к Изменениям
в Положение об оплате
труда работников бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»

«Приложение № 1к Положению об
оплате труда работников бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский
сад № 222»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский сад № 222»

№ п/п	Категория работников	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
I. Дошкольные образовательные учреждения		
1	Педагогические работники	
1.1	1 квалификационный уровень	
	Музыкальный руководитель	9569 ✓
1.2	3 квалификационный уровень	
	Воспитатель	10085 ✓
1.3	Педагог-психолог	10085 ✓
1.4	4 квалификационный уровень	
	Старший воспитатель	10550 ✓
	Учитель-логопед	10550 ✓
	Учитель-дефектолог	10550 ✓
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	

№ п/п	Категория работников	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
2.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1.1	1 квалификационный уровень	
	Младший воспитатель	7807 ✓
2.2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.2.1	1 квалификационный уровень	
	Ассистент по оказанию технической помощи	7563 ✓
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
3.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
3.2.1	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	6729 ✓
3.3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
3.3.1	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7768 ✓
3.3.2	3 квалификационный уровень	
	Шеф-повар	8116 ✓
3.4	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
3.4.1	1 квалификационный уровень	
	Бухгалтер	8580 ✓
4	Медицинские работники	
4.1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	

№ п/п	Категория работников	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
4.1.1	5 квалификационный уровень	
	Старшая медицинская сестра	8689 ✓
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
5.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
5.1.1	1 квалификационный уровень	
5.1.1.1	1 квалификационный разряд	
	Дворник 1 разряда	6255 ✓
	Уборщик служебных помещений 1 разряда	6255 ✓
	Кастелянша	6255 ✓
5.1.1.2	2 квалификационный разряд	
	Сторож	6486 ✓
	Кладовщик	6486 ✓
	Кухонный рабочий 2 разряда	6486 ✓
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	6486 ✓
5.1.1.3	3 квалификационный разряд	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-го разряда	6720 ✓
5.1.1.4	4 квалификационный разряд	
	Повар 4-го разряда	6950 ✓
5.1.1.5	5 квалификационный разряд	

№ п/п	Категория работников	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
	Повар 5-го разряда	7611 ✓
5.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
5.2.1	1 квалификационный уровень	
	4 квалификационный разряд	
	Слесарь – сантехник 4 разряда	6950 ✓
	Повар 4-го разряда	6950 ✓
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-го разряда	6950 ✓

Примечание:

<*> – при определении в трудовом договоре размера оклада, ставки заработной платы устанавливаются выше следующим работникам:

1. Педагогическим работникам:
 - 1) имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
 - 2) имеющим высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
 - 3) имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, – на 25 процентов;
 - кандидата наук, – на 15 процентов;
 - 4) осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - на 20 процентов;
 - 5) имеющим почетное звание, спортивные звания связанные с профессиональной деятельностью, – 10 процентов.
 - 6) ежемесячная надбавка за стаж педагогической работы:
 - от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
 - от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
 - свыше 10 лет, - на 20 процентов;
 - 7) Поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых

5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющим стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7-1) допущенным к занятиям педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющим стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов.»;

2. Медицинским работникам:

- 1) имеющим вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- 2) имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющим высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов.

3. Учебно-вспомогательным работникам:

- 1) осуществляющим работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 процентов;